

# Informationen gem. Art 13 DSGVO im Zusammenhang mit der Verarbeitung von personenbezogenen Daten im Rahmen von Bewerbungen für ausgeschriebene Stellen

1. Diese Datenschutzhinweise gelten im Zusammenhang mit der Verarbeitung von personenbezogenen Daten im Rahmen von Bewerbungen für ausgeschriebene Stellen.
2. **Verantwortlich** für die Verarbeitung der Daten ist der Markt Scheidegg, Rathausplatz 6, 88175 Scheidegg, vertreten durch Herrn **Ersten Bürgermeister Ulrich Pfanner**, (Tel. 08381/895-35, E-Mail: [ulrich.pfanner@markt-scheidegg.de](mailto:ulrich.pfanner@markt-scheidegg.de)). Die Gemeinde erteilt nähere Auskunft zur Verarbeitung ihrer Daten und ist zuständig, soweit Sie Rechte im Zusammenhang mit der Verarbeitung von Daten geltend machen wollen.
3. **a) Datenschutzbeauftragter** des Marktes Scheidegg ist Herr **Jürgen Hörmann**. Sie erreichen ihn unter der Adresse, Markt Scheidegg, Datenschutzbeauftragter, Rathausplatz 6, 88175 Scheidegg (Tel. 08381/895-40, Email: [datenschutz@markt-scheidegg.de](mailto:datenschutz@markt-scheidegg.de)). Dieser oder Ihr zuständiger Mitarbeiter im Standesamt erteilt Ihnen auch Auskunft zu Ihren Rechten als betroffene Person nach der Datenschutz-Grundverordnung.  
**b) Aufsichtsbehörde**  
Mit Fragen und Beschwerden können Sie sich auch an den **Bayerischen Landesbeauftragten für den Datenschutz** wenden.  
Landesbeauftragter für den Datenschutz, Postfach 221219, 80502 München, Tel. 089/212672-0, E-Mail: [poststelle@datenschutz-bayern.de](mailto:poststelle@datenschutz-bayern.de)
4. **a) Zweck der Verarbeitung**  
Zweck der Datenerhebung ist es, eine rechtmäßige Prüfung Ihrer Bewerbung im Rahmen des Bewerbungsverfahrens vollziehen zu können. Hierfür speichern wir alle von Ihnen uns zur Verfügung gestellten Daten im Rahmen Ihrer Bewerbung. Auf Basis der im Rahmen der Bewerbung übermittelten Daten prüfen wir, ob Sie zum Vorstellungsgespräch als Teil des Auswahlverfahrens eingeladen werden können. Sodann erheben wir im Falle von grundsätzlich geeigneten Bewerberinnen und Bewerbern bestimmte weitere personenbezogene Daten, die für die Auswahlentscheidung wesentlich sind.  
**b) Rechtsgrundlagen der Verarbeitung**  
Rechtsgrundlagen für die Datenerhebung und die Datenverarbeitung sind Art. 6 Abs. 1 Satz 1 Buchst. b DSGVO, Art. 9 Abs. 2 Buchst. b und h DSGVO, Art. 88 Abs. 1 DSGVO, Art. 8 Abs. 1 Satz 1 Nr. 2 und 3 BayDSG.
5. **Empfänger oder Kategorie von Empfängern**  
Ihre personenbezogenen Daten bleiben grundsätzlich bei der erhebenden Organisationseinheit.
6. **Dauer der Speicherung**  
Ihre innerhalb des Bewerbungsverfahrens gewonnenen personenbezogenen Daten speichern wir mindestens für 3 Monate: Im Falle nicht erfolgreicher Bewerbung oder bei Rücknahme dieser vernichten wir die von Ihnen im Rahmen der Bewerbung übermittelten Daten nach Ablauf von 3 Monaten nach Mitteilung der Absage. Die Aufbewahrung im Rahmen dieser Fristen ist für den Fall etwaiger Klagen (v. a. etwaige Geltendmachung von Ansprüchen nach dem Allgemeinen Gleichstellungsgesetz) aus Rechtsgründen erforderlich. Erfolgt eine Einstellung, so werden Sie gesondert über die dann geltenden Regelungen zum Umgang mit Ihren Personaldaten, insbesondere hinsichtlich der Anlage von Personalakten, informiert.

7. **Betroffenenrechte:**

Weiterhin möchten wir Sie über die Ihnen zustehenden Rechte nach der DSGVO informieren:

- Werden Ihre personenbezogenen Daten verarbeitet, so haben Sie das Recht, Auskunft über die zu Ihrer Person gespeicherten Daten zu erhalten (Art. 15 DSGVO).
- Sollten unrichtige personenbezogene Daten verarbeitet werden, steht Ihnen ein Recht auf Berichtigung zu (Art. 16 DSGVO).
- Liegen die gesetzlichen Voraussetzungen vor, so können Sie die Löschung oder Einschränkung der Verarbeitung verlangen sowie Widerspruch gegen die Verarbeitung einlegen (Art. 17, 18 und 21 Abs. 1 DSGVO).
- Weiterhin besteht ein Beschwerderecht beim Bayerischen Landesbeauftragten für den Datenschutz. Adressdaten siehe 3. b

Sollten Sie von Ihren oben genannten Rechten Gebrauch machen, prüft der Markt Scheidegg, ob die gesetzlichen Voraussetzungen hierfür erfüllt sind. Wird während des Bewerbungsverfahrens die Löschung der Bewerbungsdaten begehrt, wird dies als Rücknahme der Bewerbung gewertet.